CAD-GR-RE-061

Versión: 02

SECRETARIA DE SALUD

**SEGUIMIENTO DE LA PRIMERA CAPACITACION ANUAL RECIBIDA 2012**

|  |  |
| --- | --- |
| **Reporte al mes de:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOMBRE DEL INDICADOR** | **GRUPO DEL INDICADOR** | **PERIODICIDAD DEL INDICADOR** | **% PONDERACION** |
| 3.b) Garantizar que todos los servidores públicos de la dependencia o entidad reciban por lo menos un curso de capacitación para el mejor desempeño del puesto. | Buen Gobierno Gobierno Profesional  Atraer, motivar, desarrollar y retener a las mejores mujeres y hombres en el servicio público | Mensual | 2 |

|  |  |
| --- | --- |
| **UNIDADES CORRESPONSABLES INTERNAS Y/O EXTERNAS** | Coordinación Administrativa y Subdirección de Recursos Humanos |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **UNIDAD DE MEDIDA** | **VARIABLES** | **APLICACIÓN DE LA FORMULA CORRESPONDIENTE AL MES DEL REPORTE** |
| % de servidores públicos capacitados | **Número de Servidores Públicos Capacitados acumulado/ Total de Servidores Públicos existentes en la unidad x 100** | **0/0X100=0%** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VALORES** | | | |  | **COMPROMISO** | | |
|  |  |  | Variación 2006 |  | **Mínimo** | **Satisfactorio** | **Sobresaliente** |
|  |  |  | **100%** |  | **80%** | **90%** | **100%** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AVANCE PERIODICO | |  | PROGRAMADO | |  | ALCANZADO | |  | VARIACIÓN | |  | SEMÁFORO 1/ | |
| **SEGUIMIENTO DE METAS** | Enero | Julio |  | 0% |  |  | 0% |  |  | 0% |  |  | VERDE |  |
| Febrero | Agosto |  | 0% |  |  | 0% |  |  | 0% |  |  |
| Marzo | Septiembre |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | AMARILLO |  |
| Abril | Octubre |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mayo | Noviembre |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ROJO |  |
| Junio | Diciembre |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**1/** Indicar si el avance alcanzado en el mes, cumple con: verde (lo esperado); amarillo (con tendencia a la baja pero con posibilidad de alcanzar la meta mínima); y rojo (con tendencia a la baja, sin posibilidad de alcanzar la meta mínima).

|  |
| --- |
| **Comentario amplio sobre las variaciones:** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LIC. CLAUDIA UGARTE TORRES |  | 3 DE JULIO 2012 |
| **SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS** |  | **Fecha de elaboración** |