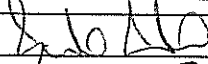
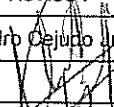
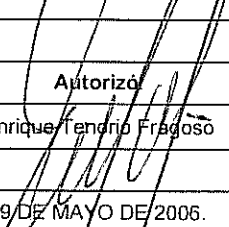

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Logotipo de la Unidad (Cuando Aplique)	Código: DGRH- DGARL-PO-002
	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral.		Rev. 1
	Procedimiento para la Negociación de las Condiciones Generales de Trabajo.		Hoja: 1 de 5



73. PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó:	Autorizó:
Nombre	Pedro Arturo Escobedo Escobedo	Alejandro Cejudo Juárez	Enrique Tendaro Fragoso
Firma			
Fecha	15 DE MAYO DE 2006.	17 DE MAYO DE 2006.	19 DE MAYO DE 2006.

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS		Logotipo de la Unidad (Cuando Aplique)	Código: DGRH- DGARL-PO-002
	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral.			Rev. 1
	Procedimiento para la Negociación de las Condiciones Generales de Trabajo.			Hoja: 2 de 5

1.0 PROPÓSITO.

1.1 Redactar y establecer el documento de Condiciones Generales de Trabajo que estará vigente para el siguiente Trienio.

2.0 ALCANCE.

2.1 A nivel interno, el procedimiento es aplicable al Departamento de Servicios y Vinculación Laboral. En el ámbito externo aplica a la Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Asuntos Jurídicos y Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Secretaría de Salud.

2.2 Así mismo, el procedimiento aplica desde el momento en que son aceptadas las propuestas en las mesas de trabajo, entre la autoridad y los representantes del Sindicato, y hasta la emisión del proyecto de Condiciones Generales de Trabajo.

3.0 NORMAS, LINEAMIENTOS Y POLÍTICAS DE OPERACIÓN.

3.1 Se instalarán mesas de trabajo para la revisión del reglamento.

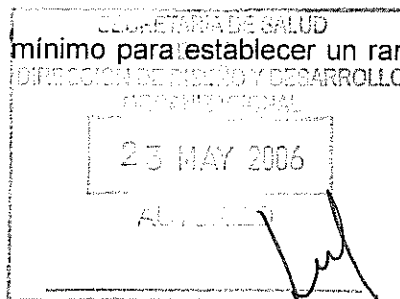
3.2 Se citarán a los representantes de la Dirección General de Asuntos Jurídicos mediante oficio.

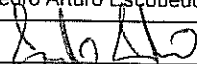

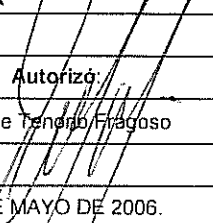
3.3 Se citarán a los representantes sindicales mediante oficio para proceder a escuchar sus propuestas.


3.4 Se negociarán, en un primer momento, las propuestas de carácter normativo, de corrección ortográfica y de redacción.

3.5 Las propuestas económicas serán reservadas para una posterior mesa de negociación, en una segunda etapa.

3.6 Deberá tenerse en cuenta el monto del salario mínimo para establecer un rango de factibilidad en el incremento de las prestaciones.



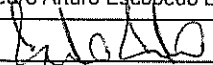
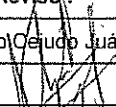
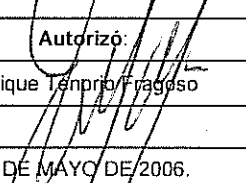
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	Pedro Arturo Escobedo Escobedo	Alejandro Celudo Juárez	Enrique Tenorio Frágoso
Firma			
Fecha	15 DE MAYO DE 2006.	17 DE MAYO DE 2006.	19 DE MAYO DE 2006.


	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS		Logotipo de la Unidad (Cuando Aplique)	Código: DGRH- DGARL-PO-002
	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral.			Rev. 1
	Procedimiento para la Negociación de las Condiciones Generales de Trabajo.			Hoja: 3 de 5

4.0 DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

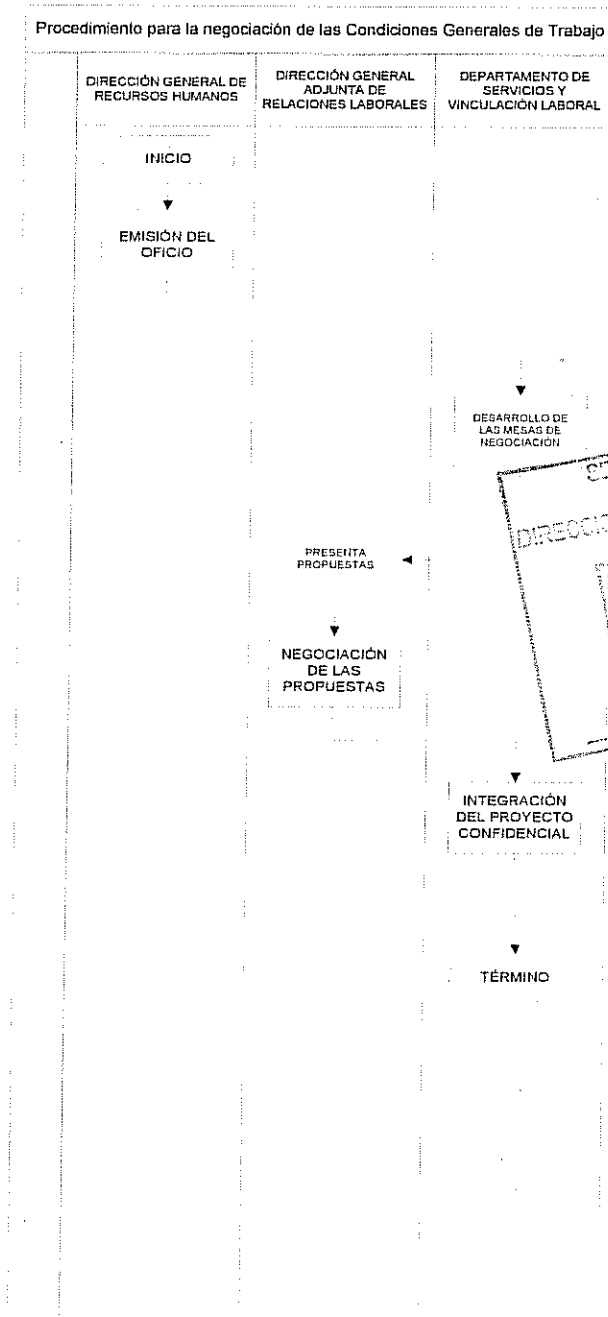
SECUENCIA DE ETAPAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1.0 Emisión del oficio	1.1 Emite oficio de invitación a las autoridades de la Dirección General de Asuntos Jurídicos y a los representantes del Comité Ejecutivo Nacional del SNTSA, para asistir a las mesas de negociación de las propuestas a las Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría.	Dirección General Adjunta de Relaciones Laborales
2.0 Desarrollo de las mesas de negociación	2.1 Recibe los comunicados de confirmación. 2.2 Plantea una a una las propuestas aprobadas, en una primera instancia, en las mesas de trabajo. 2.3 Registra los acuerdos entre las partes. 2.4 Anota las nuevas propuestas para su análisis. 2.5 Exhibe las nuevas propuestas de negociación. 2.5 Elabora un proyecto confidencial de Condiciones Generales de Trabajo que se constituye en el documento único de revisión.	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral
3.0 Negociación de las propuestas de carácter económico	3.1 Negocia con los representantes del CEN del SNTSA las propuestas de carácter económico. 3.2 Solicita opinión a autoridades de la Secretaría de Salud acerca de las propuestas negociadas. 3.3 Recaba la opinión solicitada y la turna para su registro y valoración.	Dirección General Adjunta de Relaciones Laborales
4.0 Integración del proyecto confidencial	4.1 Valora e integra la información proporcionada en el proyecto confidencial y depura la ortografía y la redacción. TERMINA PROCEDIMIENTO	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral

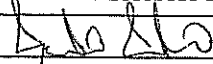
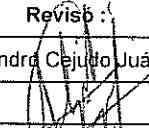
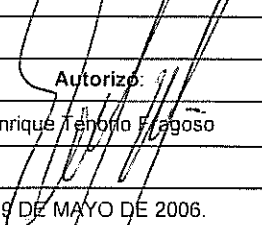
DIRECCIÓN DE DESARROLLO OPERATIVO
 23 MAY 2006
 AUTORIZO


CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó :
Nombre	Pedro Arturo Escobedo Escobedo	Alejandro Osorio Juárez	Enrique Tenorio Fragoso
Firma			
Fecha	15 DE MAYO DE 2006.	17 DE MAYO DE 2006.	19 DE MAYO DE 2006.

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS		Logotipo de la Unidad (Cuando Aplique)	Código: DGRH- DGARL-PO-002
	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral.			Rev. 1
	Procedimiento para la Negociación de las Condiciones Generales de Trabajo.			Hoja: 4 de 5

5.0 DIAGRAMA DE FLUJO



CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó :
Nombre	Pedro Arturo Escobedo Escobedo	Alejandro Cejudo Juárez	Enrique Tenorio Frutoso
Firma			
Fecha	15 DE MAYO DE 2006.	17 DE MAYO DE 2006.	19 DE MAYO DE 2006.

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS		Logotipo de la Unidad (Cuando Aplique)	Código: DGRH-DGARL-PO-002
	Departamento de Servicios y Vinculación Laboral.			Rev. 1
	Procedimiento para la Negociación de las Condiciones Generales de Trabajo.			Hoja: 5 de 5

6.0 DOCUMENTOS DE REFERENCIA.

DOCUMENTOS	CÓDIGO (CUANDO APLIQUE)
Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado	No aplica
Reglamento Interior de la Secretaría de Salud	No aplica
Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Salud	No aplica

7.0 REGISTROS

REGISTRO	TIEMPO DE CONSERVACIÓN	RESPONSABLE DE CONSERVARLO	CÓDIGO DE REGISTRO O IDENTIFICACIÓN ÚNICA
Oficios de invitación a las autoridades y al sindicato.	Tres años	Dirección General Adjunta de Relaciones Laborales	El número de oficio
Cuaderno de registro de las propuestas de negociación.	3 meses	Dirección General Adjunta de Relaciones Laborales	Sin registro

8.0 GLOSARIO

8.1 Mesas de negociación: Reuniones formales entre las autoridades de la Secretaría de Salud y los representantes del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato, a efecto de discutir, analizar y aprobar las propuestas normativas y económicas de ambas partes, para lograr establecer el texto de las nuevas Condiciones Generales de Trabajo que estarán vigentes para el siguiente Trienio en la Secretaría.

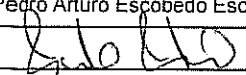
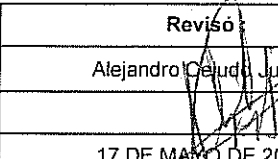
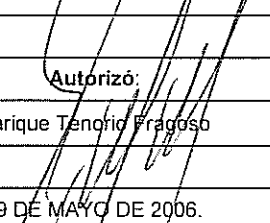
8.2 Propuesta: Es la moción de carácter normativo o económico que exponen tanto los representantes de la autoridad como los del sindicato y que solicitan sea incluida en el texto de las Condiciones.

9.0 CAMBIOS DE ESTA VERSIÓN.

NÚMERO DE REVISIÓN	FECHA DE LA ACTUALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
No aplica	No aplica	No aplica

10.0 ANEXOS.

Sin Anexos.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	Pedro Arturo Escobedo Escobedo	Alejandro Celudo Juárez	Enrique Tenorio Fragoso
Firma			
Fecha	15 DE MAYO DE 2006.	17 DE MAYO DE 2006.	19 DE MAYO DE 2006.