
	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección General Adjunta de Implantación de Sistemas de Salud	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A Hoja 1 de 11

28.- PROCEDIMIENTO PARA IMPLANTAR EL COMPONENTE INTERCULTURAL EN LA ENSEÑANZA Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE SALUD EN FORMACIÓN.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo- puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A Hoja 2 de 11

1.0 Propósito

- 1.1 Incorporar en la formación de los estudiantes de ciencias de la salud el componente de Competencia Cultural, apoyando las acciones que realizan las Escuelas y Facultades de Ciencias de la salud vinculados con las áreas de enseñanza de la Secretaría de Salud que les otorgan campos clínicos, para su inclusión en el mapa curricular.


2.0 Alcance

- 2.1 Este procedimiento es aplicable para los servicios de salud que interrelacionan con instituciones e instancias académicas vinculadas con la formación de recursos humanos para la salud.

3.0 Política de operación

- 3.1 La Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud, a través de la Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural, es la responsable de dirigir las acciones para la capacitación y sensibilización intercultural del personal de Sistema Nacional de Salud.
- 3.2 La Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural a través de la Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud, define, propone e implanta estrategias para establecer en la enseñanza del personal de salud en formación, elementos interculturales con el objetivo de propiciar servicios con calidad y culturalmente competentes, reconociendo la diversidad cultural de la población.
- 3.3 La Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural a través de la Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud, es la responsable de propiciar el proceso para la sensibilización Intercultural del personal de salud en formación, a través de la coordinación con las áreas responsables de las políticas educativas en salud y de las instancias académicas vinculadas.
- 3.4 La Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural a través de la Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud, es responsable de propiciar el seguimiento de implantación de elementos interculturales en los programas académicos de las escuelas de ciencias de la salud.


CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo-puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009

<div><div>Salud</div><div></div><div>SECRETARÍA DE SALUD</div></div>	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A
		Hoja 3 de 11

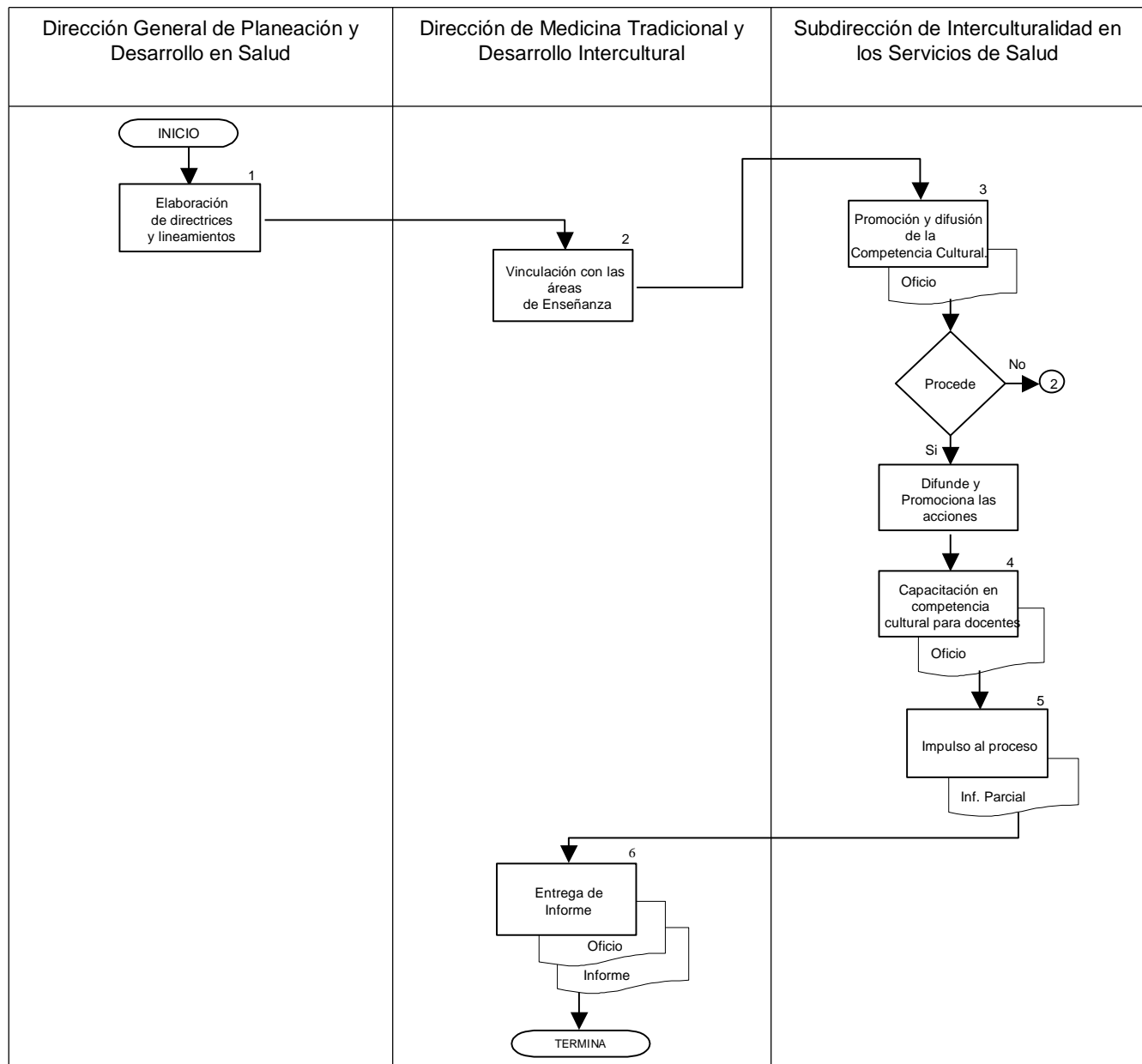
4.1 Descripción del procedimiento

Secuencia de etapas	Actividad	Responsable
1.0 Elaboración de directrices y lineamientos respecto a las competencias culturales en el personal de salud en formación.	1.1 La DGPLADES instruye a la Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural para la elaboración de directrices y lineamientos respecto a las competencias culturales en el personal de salud en formación.	Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud
2.0 Vinculación con las áreas de Enseñanza de los Servicios Estatales de Salud e instancias académicas.	2.1 La DMTDI se vincula con las áreas de Enseñanza en los Servicios Estatales de Salud y diferentes instancias académicas para impulsar incorporación de elementos interculturales en planes y programas (AMFEM*, FEMAFEE*, COMAEM, CIFRHS)	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural
3.0 Promoción y difusión de la Competencia Cultural.	3.1 La DMTDI a través de la Subdirección de Interculturalidad en los servicios de salud difunde y promueve acciones para implantar la Competencia cultural en el personal de salud en formación. <ul style="list-style-type: none"> Oficio Procede: No: Regresa a etapa 2 Si: Difunde y promueve las acciones	Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud
4.0 Capacitación en competencia cultural para docentes.	4.1 Coadyuva en la capacitación-sensibilización acerca de la competencia cultural para docentes, funcionarios y personas involucradas en la enseñanza en salud. <ul style="list-style-type: none"> Oficio 	Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud
5.0 Impulso al proceso de Implantación de Elementos Interculturales en la Currícula de las Escuelas de Ciencias de la Salud	5.1 La DMTDI a través de la SISS en conjunto con las instancias de Enseñanza Federales y Estatales de la Secretaría, impulsa la inclusión de Elementos Interculturales en las escuelas de ciencias de la salud. <ul style="list-style-type: none"> Informe parcial de la inclusión de elementos interculturales en las Escuelas de Ciencias de la Salud 	Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud
6.0 Entrega de Informe	6.1 Elaboración de informe final para la DGPLADES <ul style="list-style-type: none"> Oficio Informe de la Capacitación e implementación de los elementos interculturales en escuelas de ciencias de la salud. 	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural
TERMINA PROCEDIMIENTO		


CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo-puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A Hoja 4 de 11

5.0 Diagrama de Flujo



CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo-puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A Hoja 5 de 11

6.0. Documentos de referencia

Documentos	Código (cuando aplique)
“El enfoque Intercultural: Herramienta para mejorar la calidad de los servicios de salud”	No aplica
“Programa de la Materia: la medicina tradicional en el contexto de la antropología Médica o de la Salud. (Medicina-Enfermería)”	No aplica
Díptico “La medicina Mexicana en el contexto Intercultural”	No aplica
“Competencias profesionales sobre salud intercultural”	No aplica
Modelo de Taller “El enfoque Intercultural en salud”	No aplica
Manual de Organización Específico de la Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud.	No aplica

7.0 Registro

Registros	Tiempo de Conservación	Responsable de Conservarlo	Código de registro o Identificación única
Acuse de oficios y memorandum de información solicitud y enviada.	2 años	Subdirección de Interculturalidad en los Servicios de Salud	Oficios y memorandum Número DGPLADES/DGAISS/DMTyDI/- ---/04


8.0. Glosario

8.1 AMFEM.- Asociación Mexicana de Facultades y Escuelas de Medicina

8.2 CIFRHS.- Comisión Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos en Salud

8.3 COMAEM.- Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación Médica

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo-puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A Hoja 6 de 11

8.4 COMPETENCIA CULTURAL EN SALUD: Habilidad para fomentar actitudes de respeto, tolerancia y diálogo, permitiendo impulsar la participación social, la comunicación asertiva y el conocimiento de los marcos filosóficos, científicos y culturales que sustentan la cultura, creencias y preferencias de la población, respecto a las prácticas médicas y curativas de la medicina alopática y de otros modelos de atención a la salud diferentes a la medicina convencional, presentes en las preferencias de la sociedad.

8.5 DGCES.- Dirección General de Calidad en la Enseñanza en Salud

8.6 DGAISS.- Dirección General de Adjunta de Implantación de Sistemas de Salud.

8.7 DGPLADES.- Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud.

8.8 DMTDI.- Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural.

8.9 FEMAFEE.- Federación Mexicana de Facultades y Escuelas de Enfermería

8.10 INSP.- Instituto Nacional de Salud Pública


8.11 INTERCULTURALIDAD: Relación de intercambio que establecen dos o más individuos, grupos culturales o naciones que manifiestan características y posiciones diversas, en condiciones de inclusión y horizontalidad, con respeto, escucha, comprensión mutua y sinergia, reconociendo al otro como un ser digno de ejercer todos sus derechos, valorando la diversidad como riqueza potencial.

8.12 INTERCULTURALIDAD EN SALUD: Son los procesos que en los servicio de salud, consideran el entorno cultural, la diversidad y el respeto, respecto a diferentes interpretaciones relacionadas con la salud y enfermedad, la Interculturalidad en salud propone la participación activa de los diferentes actores sociales de la salud, considerando no sólo la relación entre las personas, sino los recursos terapéuticos, los espacios y los aspectos administrativos y de dirección.

9.0. Cambios de esta versión

Número de Revisión	Fecha de Actualización	Descripción del Cambio
2	Mayo, 2007	Se agrego políticas Se modifiko procedimiento Se agrego glosario Se agrego anexo

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo-puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009

	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	Código: No aplica
	Dirección de Medicina Tradicional y Desarrollo Intercultural	
	28.- Procedimiento para Implantar el componente Intercultural en la Enseñanza y Capacitación del personal de Salud en Formación.	Rev. N/A Hoja 7 de 11

10.0. Anexos

10.1 Formato A de Seguimiento a las Escuelas de Ciencias de la Salud

10.2 Instructivo de Formato A de Seguimiento a las Escuelas de Ciencias de la Salud

10.3 Memorándum

10.4 Oficio

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró :	Revisó :	Autorizó:
Nombre	NOEMÍ LUGO MALDONADO	VICENTE VARGAS VITE	DR. JOSE ALEJANDRO ALMAGUER GONZÁLEZ
Cargo-puesto	SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUBDIRECTOR DE INTERCULTURALIDD EN SERVICIOS DE SALUD	DIRECTOR DE MEDICINA TRADICIONAL Y DESARROLLO INTERCULTURAL
Firma			
Fecha	2009	2009	2009