

## **DECLARACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL POR LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN MÉXICO**

Con motivo de la presentación del "Programa de Integración Laboral" expedido por la "Secretaría del Trabajo y Previsión Social" y la "Oficina de Representación para la Promoción e Integración Social para Personas con Discapacidad" de la Presidencia de la República, celebrada con la presencia del C. Presidente de la República, Lic. Vicente Fox Quesada, las cámaras empresariales, abajo firmantes, establecen:

Que tienen como ideal común el que gobierno y sociedad deben promover y participar invariablemente, en todo aquello que garantice la dignidad, el respeto y la obtención de una mejor calidad de vida de las personas con discapacidad, a través de su inclusión laboral en la fuerza productiva del país, en un marco de igualdad y equiparación de oportunidades, proveniente de cualesquiera de los sectores sociales.

Para el efecto, manifiestan la siguiente:

### **DECLARACION**

Que la dignidad, respeto y valía de toda persona, son condiciones inherentes a todos los seres humanos, independiente de su sexo, raza, edad, situación económica, credo religioso, ideología política o discapacidad.

Que las personas con discapacidad al igual que el resto de la población económicamente activa, son tan o más capaces de desarrollar un trabajo productivo

Que las personas con discapacidad gozan plenamente de los derechos establecidos en la "Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos".

Que las personas con discapacidad tienen derecho al trabajo digno, a la libre elección del mismo, a la capacitación, actualización y profesionalización que les permita elevar su potencial productivo, en un marco de equiparación de oportunidades con pleno respeto a la normatividad vigente en la materia.

Que la situación laboral de las personas con discapacidad debe ser un asunto de todos, es decir, gobierno y sociedad.

Que los Gobiernos en general, deben velar por el reconocimiento y la satisfacción de sus derechos económicos, civiles, sociales, políticos y culturales, indispensables para el fortalecimiento de una vida digna y decorosa, así como para el libre desarrollo de su personalidad.

Que el sector empresarial tiene una responsabilidad social y que ésta debe incluir lo relativo al empleo de las personas con discapacidad.

Que las organizaciones firmantes reconocen la importancia de promover una vida digna para las personas con discapacidad, considerando que la sociedad sólo puede avanzar si todos sus miembros tienen la oportunidad de hacerlo.

Que de acuerdo a las actividades y eventos de cada una de las organizaciones firmantes, se comprometen a difundir entre sus asociados, una cultura laboral de integración de las personas con discapacidad al empleo; promoviendo y difundiendo igualmente en todos los ámbitos posibles los derechos de las personas con discapacidad, a una vida productiva, sus capacidades como trabajadores y su dignidad como personas.

Que deben promover en la medida de sus posibilidades, entre sus asociados y la sociedad en general, la contratación de personas con discapacidad, en un empleo digno y conforme a la legislación vigente.


Que las personas con discapacidad tienen derecho a conservar y progresar en un empleo, de conformidad con sus competencias laborales, calificaciones y tiempo en el servicio.

Que se cuente en los centros de trabajo de los asociados, con las condiciones necesarias para el desarrollo de las actividades y el desplazamiento accesible de los trabajadores con discapacidad.

Que es pertinente tomar en cuenta la participación y asesoría de los expertos en rehabilitación laboral, para favorecer una adecuada inserción laboral.

Que impulsarán su participación en los organismos interinstitucionales, en colaboración con las organizaciones federales del trabajo en cada estado, para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad.

Que se participe en lo conducente, para impulsar la promulgación de las reformas y adiciones conducentes en los diversos instrumentos normativos federales, vinculados con el tema de la capacitación y la inserción laboral, lo que implica garantizar aspectos tales como:

- 
- 1 Un salario equitativo e igual por trabajo igual, sin discriminación alguna.
  - 2 Promoción al derecho de ascenso dentro de su lugar de trabajo, debiendo considerar únicamente sus calificaciones, competencia laboral, probidad y tiempo de servicio.
  - 3 *Estabilidad laboral, dependiendo sólo de su rendimiento, productividad y profesionalismo en la actividad que desempeñen.*
  - 4 Seguridad e higiene en el lugar de trabajo, tomando en cuenta su estado de discapacidad.

5 Promover su contratación para el desempeño de actividades que aseguren condiciones de seguridad y calidad en el trabajo.

6 Contar con establecimientos laborales, libres de barreras físicas y con mobiliario y equipamiento adecuado.

Que se diseñen y ejecuten medidas, encaminadas a la sensibilización y reconocimiento, de todos aquellos que intervienen directa o indirectamente en su capacitación o incorporación laboral, para multiplicar las oportunidades de empleo; así como en los propios establecimientos de trabajo, con el fin de que se genere un ambiente de aceptación y compañerismo.

Que se tome en cuenta, la participación y asesoría de expertos en rehabilitación laboral, así como de las organizaciones de y para personas con discapacidad, desde el proceso inicial de rehabilitación profesional, hasta el desempeño mismo de la actividad laboral.

**POR TANTO:**

TÉNGASE POR EXPUESTA Y APROBADA LA PRESENTE DECLARACIÓN, DADA EN LA CONFEDERACIÓN DE CÁMARAS INDUSTRIALES DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, A LOS 3 DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DE 2002 EN LA CD. DE MÉXICO.

  
Ing. Héctor Rangel Domene

CONSEJO COORDINADOR  
EMPRESARIAL (CCE)

  
Lic. Jorge Espina Reyes

CONFEDERACIÓN PATRONAL DE LA  
REPÚBLICA MEXICANA  
(SOPARMEX)

C.P. Juan Manuel Arriaga Albarrán

CÁMARA NACIONAL DE COMERCIO  
DE LA CD. DE MÉXICO

  
Ing. Javier Prieto de la Fuente

CONFEDERACIÓN DE CÁMARAS  
INDUSTRIALES DE LOS ESTADOS  
UNIDOS MEXICANOS (CONCAMIN)

  
Lic. Arturo González Cruz

CONFEDERACIÓN DE CÁMARAS  
NACIONALES DE COMERCIO  
SERVICIOS Y TURISMO  
(CONCANACO)

  
Lic. Yeidckel Polovinsky Gurwitz

CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA  
DE TRANSFORMACIÓN

  
Ing. Rafael de Jesús Saavedra

  
Ing. Rolando González Barrón

CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA  
DE RESTAURANTES Y ALIMENTOS  
CONDIMENTADOS  
(CANIRAC)

CONSEJO NACIONAL DE LA INDUSTRIA  
MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN  
(CNIME)

  
Lic. Carlos María Apascal Carranza

  
Ing. Víctor Hugo Flores Higuera

SECRETARIO DEL TRABAJO Y  
PREVISIÓN SOCIAL

TITULAR DE LA OFICINA DE  
REPRESENTACIÓN PARA LA  
PROMOCIÓN E INTEGRACIÓN SOCIAL  
PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD